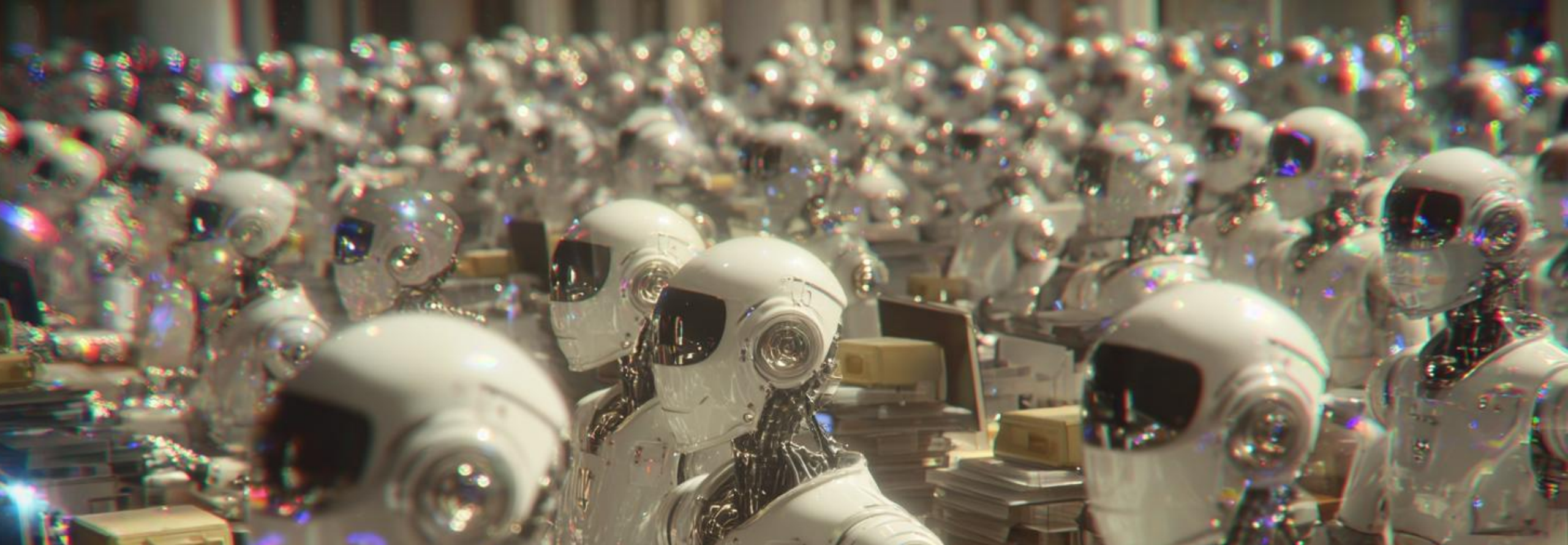
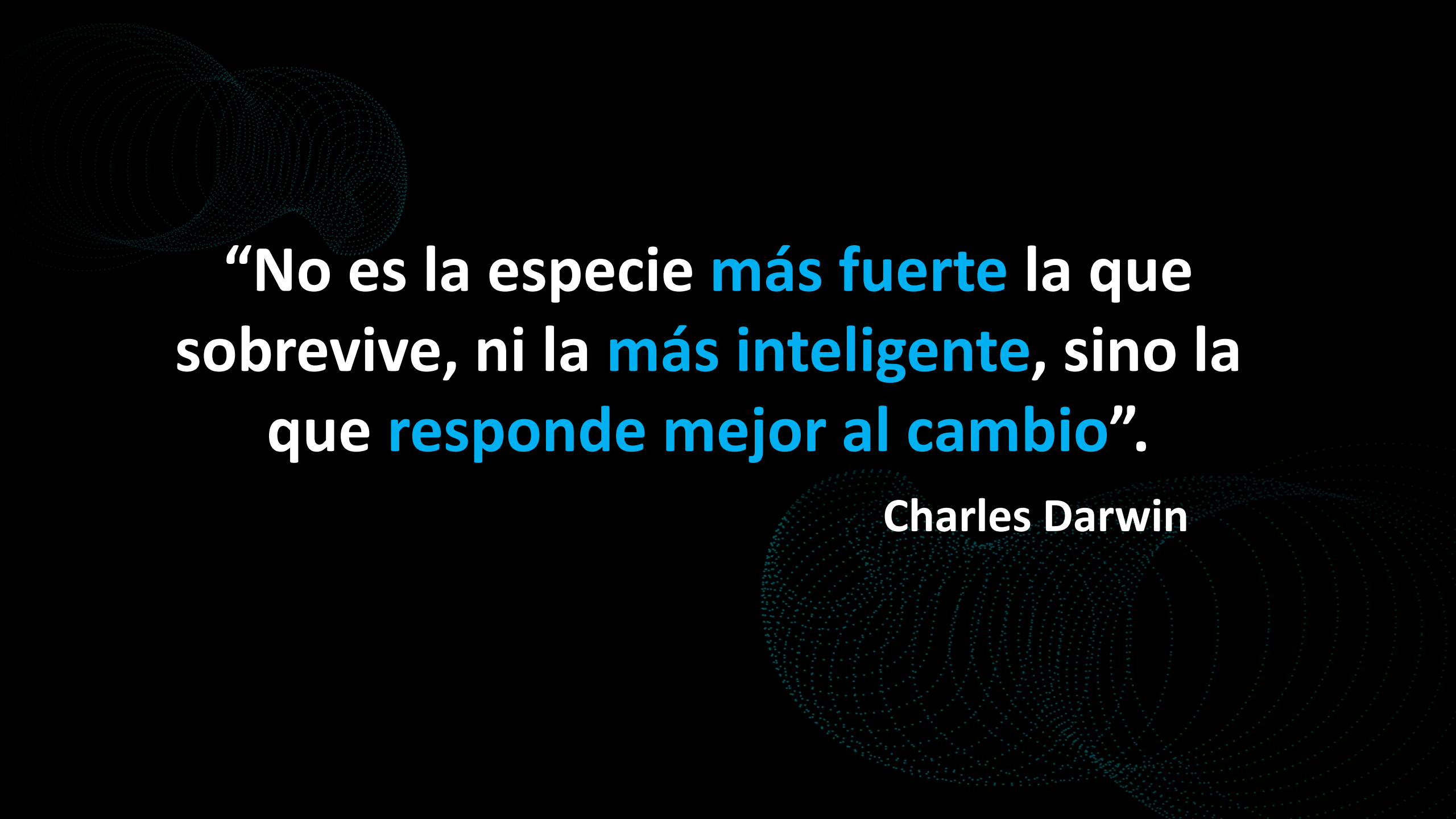




El futuro del trabajo
vs.
El trabajo del futuro

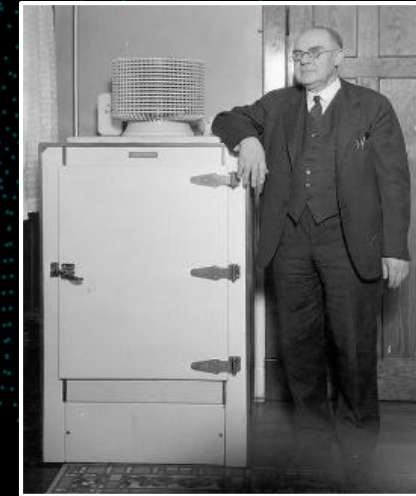


“No es la especie **más fuerte** la que sobrevive, ni la **más inteligente**, sino la que **responde mejor al cambio**”.

Charles Darwin

GESTIÓN DEL CAMBIO

La industria de la recolección de hielo natural en USA comenzó a despegar a principios del 1800. No fue hasta 1868 que la primera planta comercial de hielo del mundo se abrió en Nueva Orleans, Louisiana. La primera heladera que se hizo popular en los hogares estadounidenses, “el refrigerador superior con monitor General Electric”, se introdujo en 1927.



Ninguna empresa de recolección de hielo se transformó en una fábrica de hielo.

Ninguna fábrica de hielo se convirtió en una empresa de fabricación de heladeras.

Duolingo, Inc. (DUOL)

NasdaqGS - NasdaqGS Precio en tiempo real. Divisa en USD

★ Añadir a la lista de favoritos

Buscar cotización



176,08 -1,22 (-0,69 %)

Al cierre: 04:00PM EDT

178,86 +2,78 (+1,58 %)

Después del cierre: 4:36PM EDT

Comience a negociar >>

Plus500 Capital en riesgo. Servicio CFD



[Resumen](#) [Gráfico](#) [Estadísticas](#) [Datos históricos](#) [Perfil](#) [Financieros](#) [Análisis](#) [Opciones](#) [Accionistas](#) [Sostenibilidad](#)

[Pantalla completa](#)

⊕ Indicadores ⊕ Comparación | 📅 Intervalo de fechas 1 d 5 d 1 m 3 m 6 m ACU 1 a 2 a 5 a Máx. | 📅 Intervalo 4H ▾ 📈 Línea ▾ 🖌 Dibujar



DUOL 203.04

Abrir 200,55
Al alza 208,98
A la baja 192,22
Cerrar 203,04
Volumen 2.59M
Cambio de % -6.08%

yahoo!finance

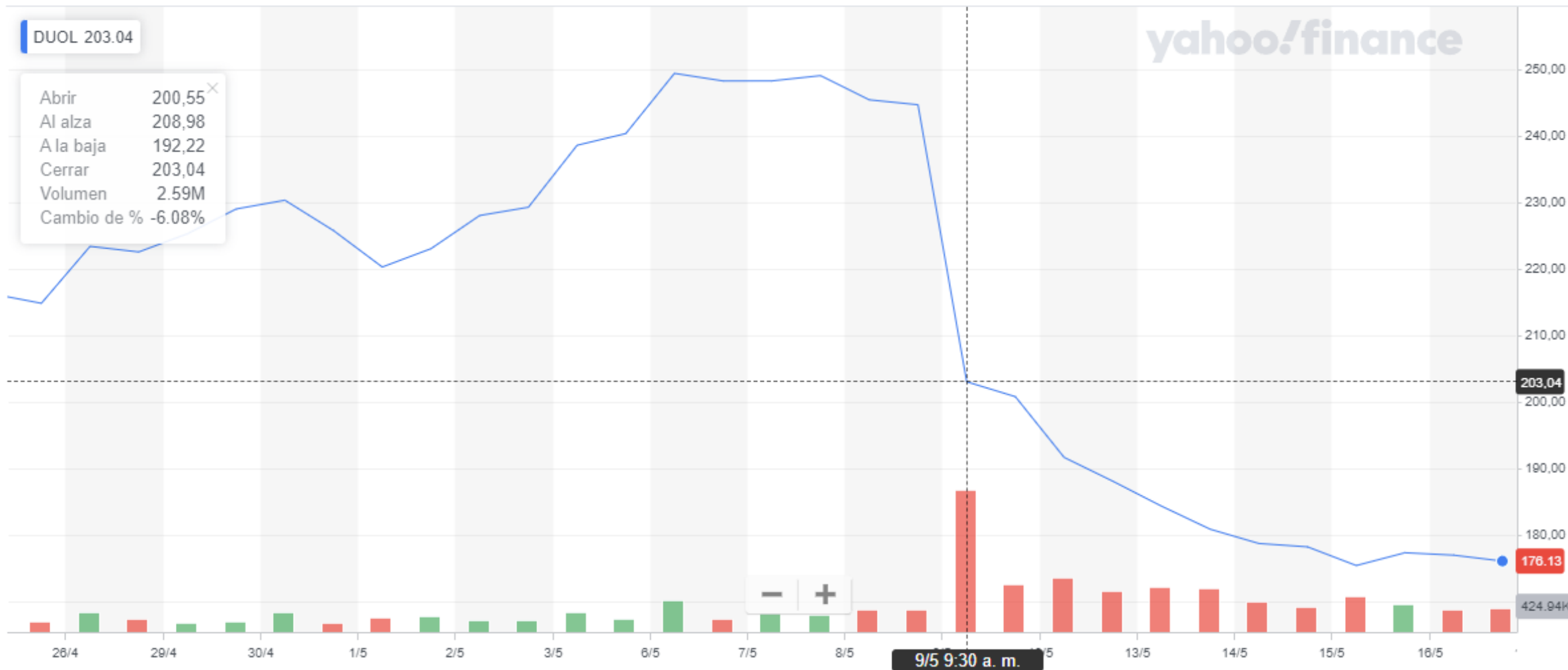


Figure 6. Employment Growth Has Polarized Between High- and Low-Paid Occupations
CHANGES IN OCCUPATIONAL EMPLOYMENT SHARES AMONG WORKING-AGE ADULTS, 1980–2015

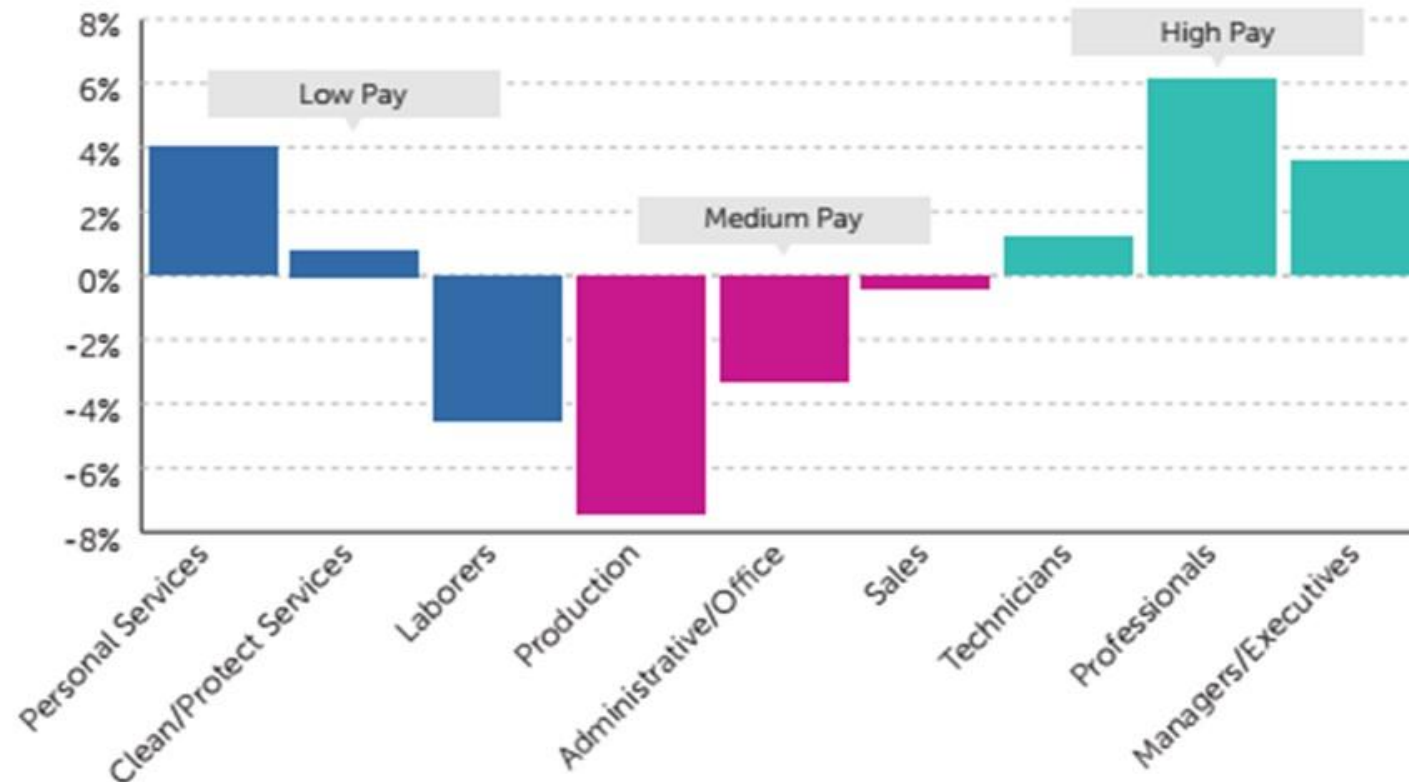
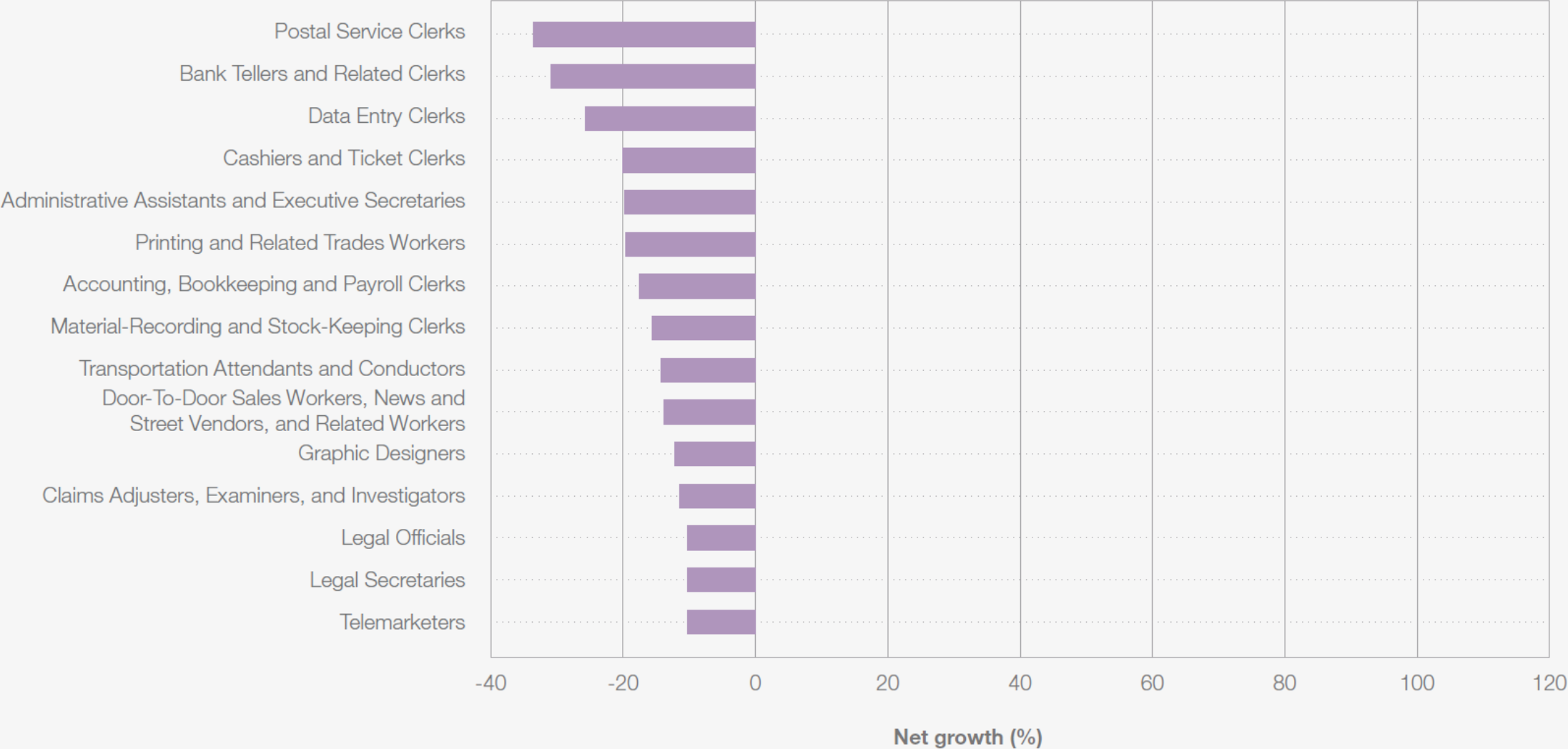


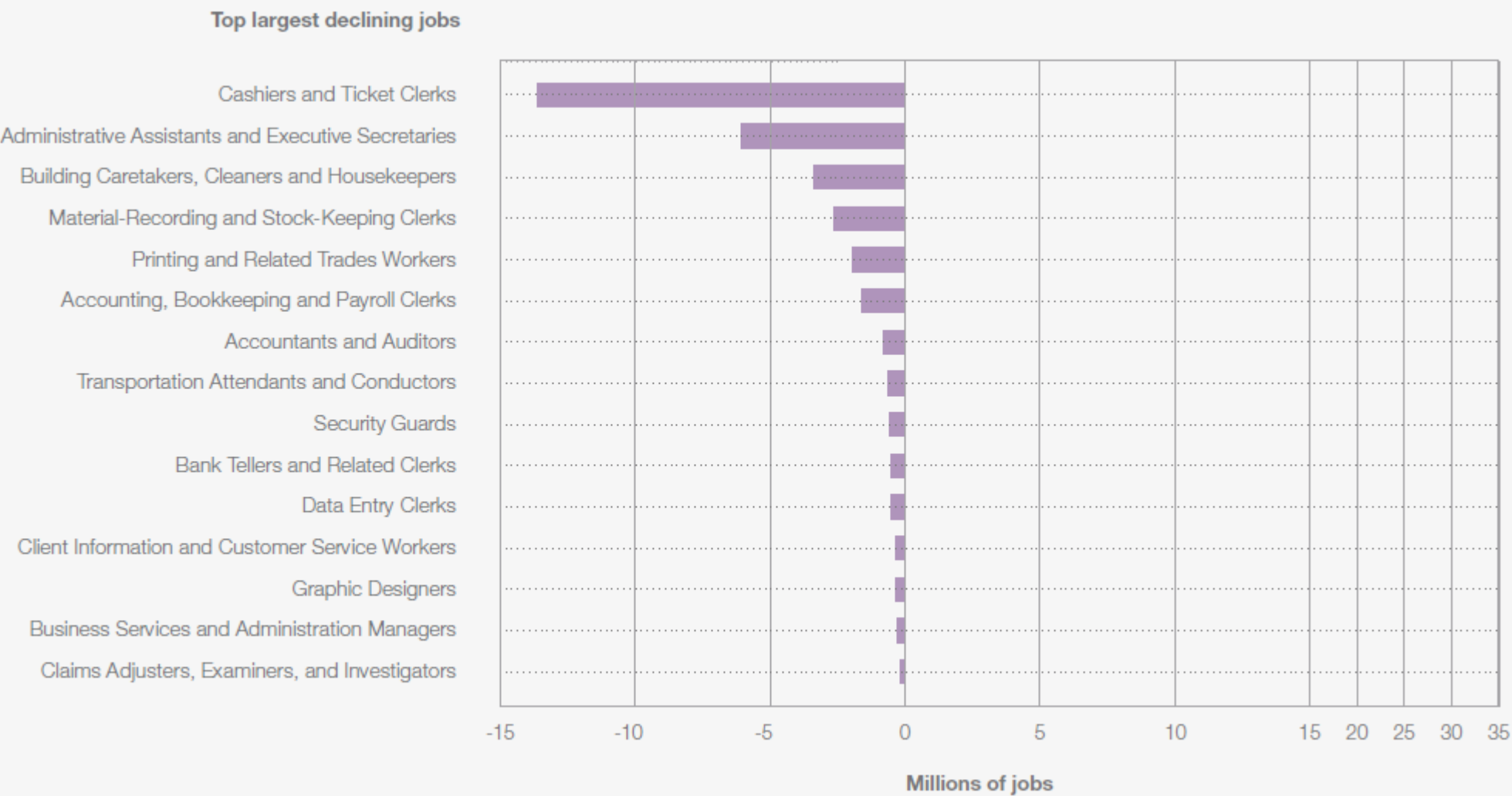
Figure is constructed using U.S. Census of Population data for 1980, 1990, and 2000, and pooled American Community Survey (ACS) data for years 2014 through 2016, sourced from IPUMS (Ruggles et al., 2018). Sample includes working-age adults ages 16 – 64 excluding those in the military. Occupational classifications are harmonized across decades using the classification scheme developed by Dorn (2009).

World Economic Forum, Future of Jobs, 2024.

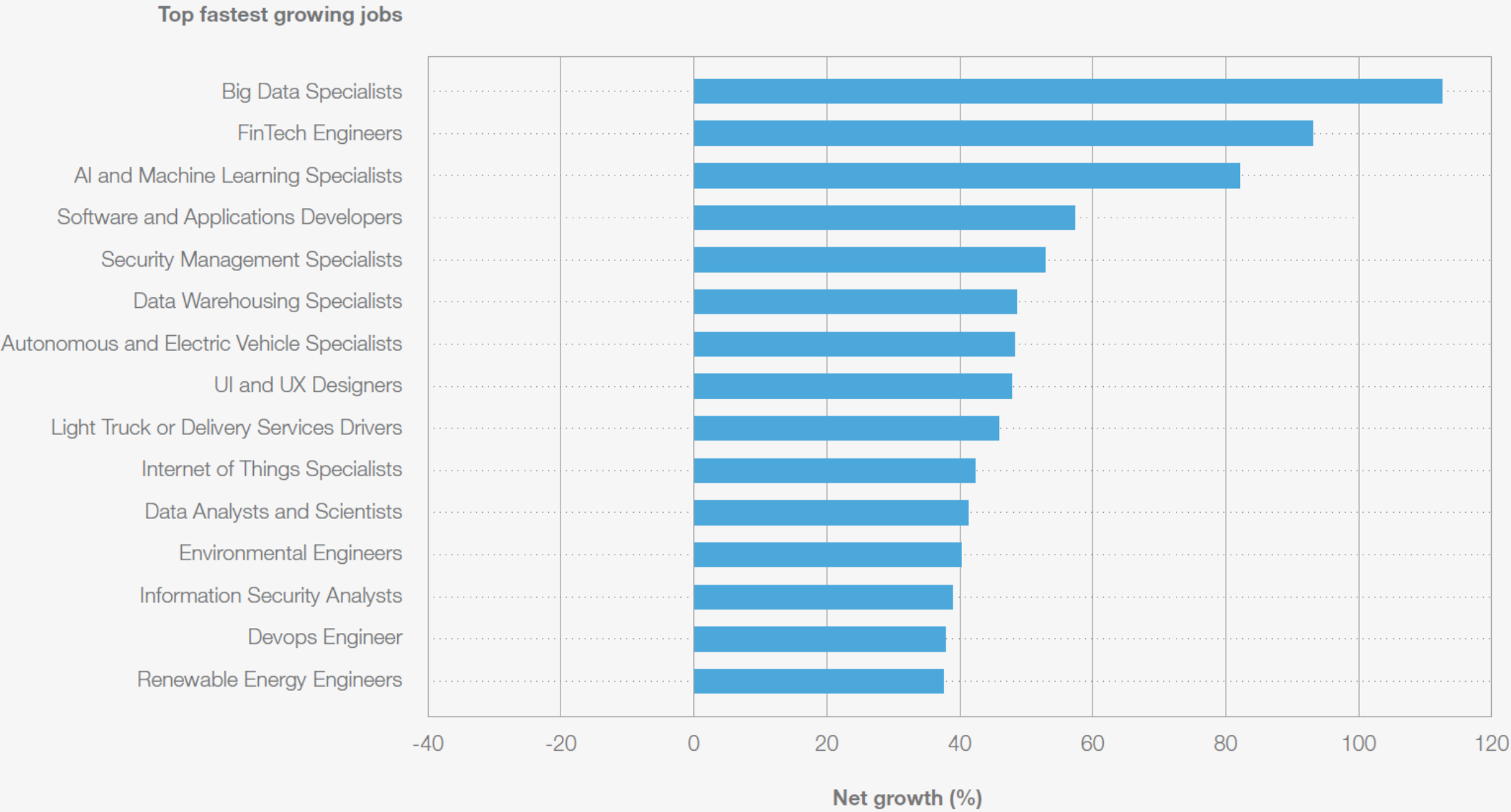
Top fastest declining jobs



World Economic Forum, Future of Jobs, 2024.



World Economic Forum, Future of Jobs, 2024.

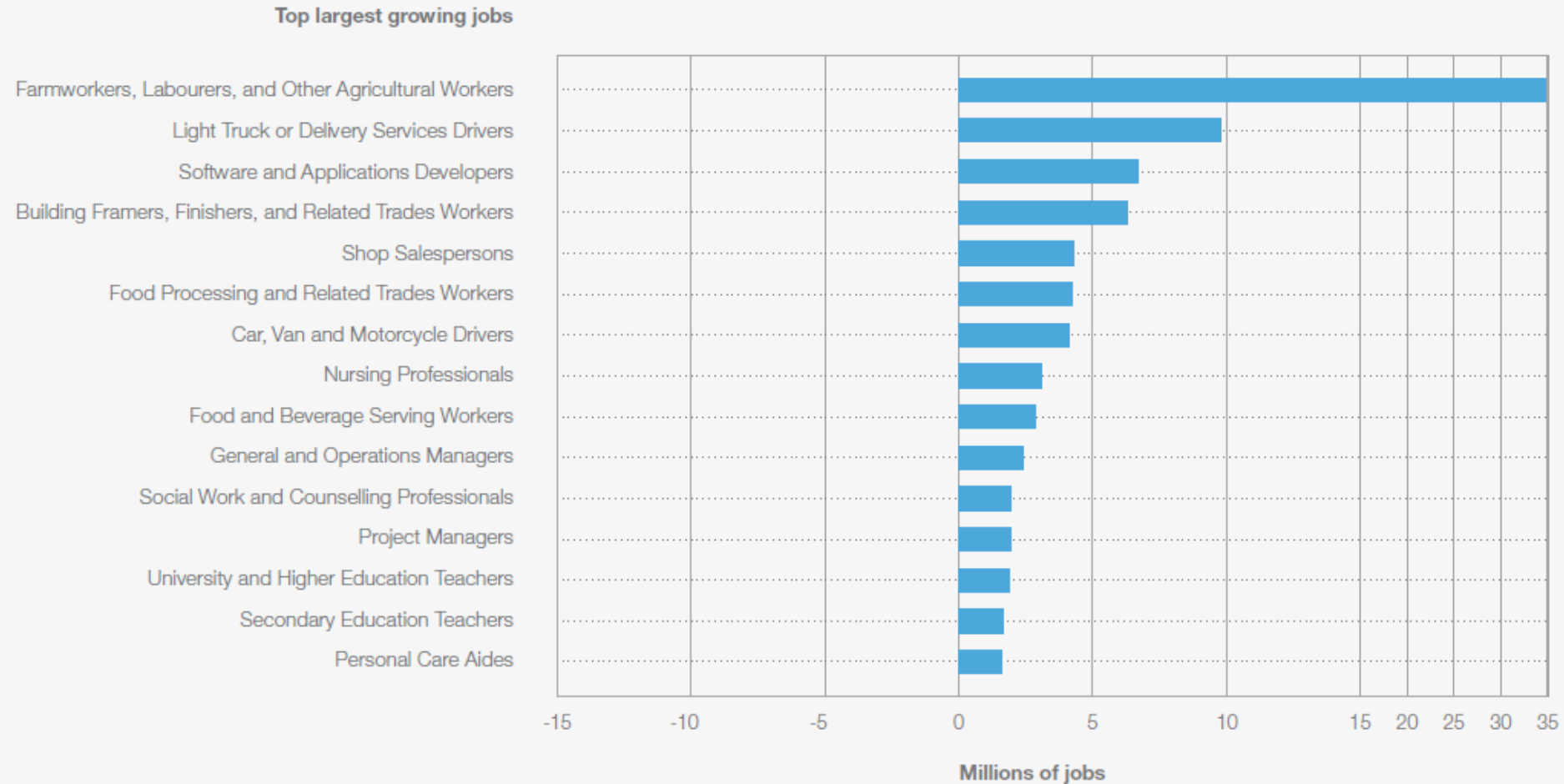


World Economic Forum, Future of Jobs, 2024.

FIGURE 2.4

Largest growing and declining jobs, 2025-2030

Top jobs, ordered by largest net job growth and decline, in absolute terms, calculated based on ILO occupation employment statistics and expected net growth reported by employers surveyed.

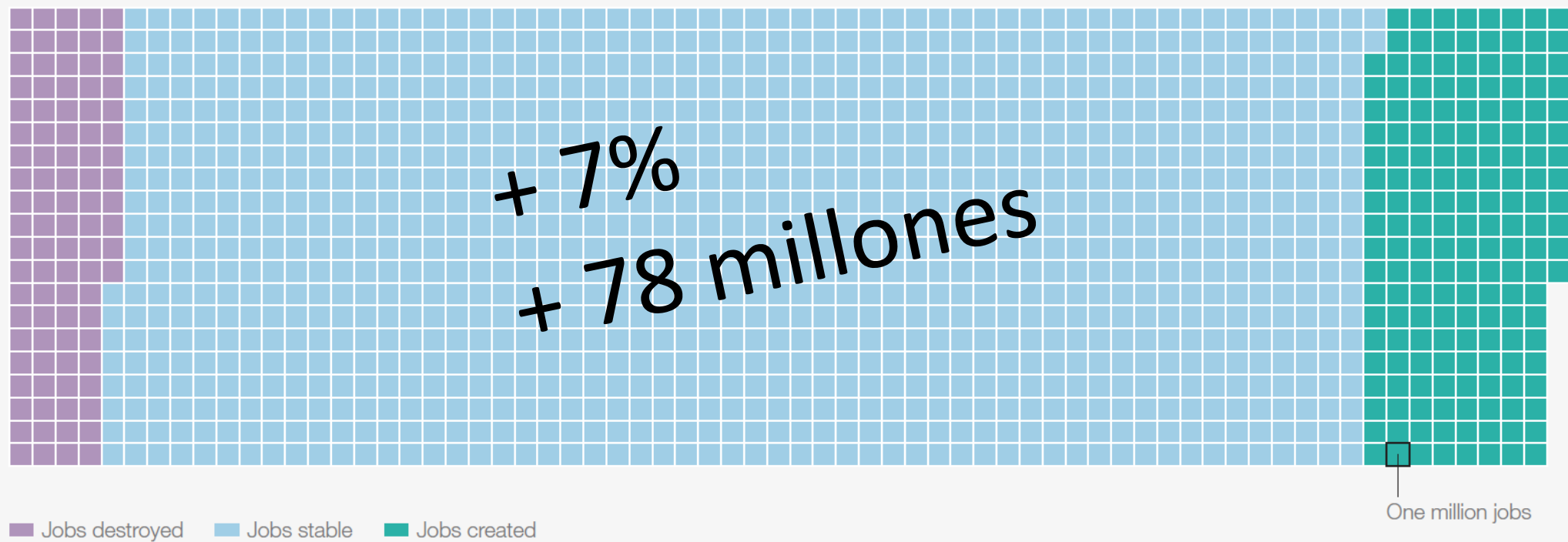


World Economic Forum, Future of Jobs, 2025.

FIGURE 2.1

Global employment change by 2030

In the next five years, 170 million jobs are projected to be created and 92 million jobs to be displaced, constituting a structural labour market churn of 22% of the 1.2 billion formal jobs in the dataset being studied. This amounts to a net employment increase of 7%, or 78 million jobs.



Source

World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2024;
International Labour Organization, ILOSTAT.

Note

Please refer to the Appendix for the methodology.

RE-SKILLING

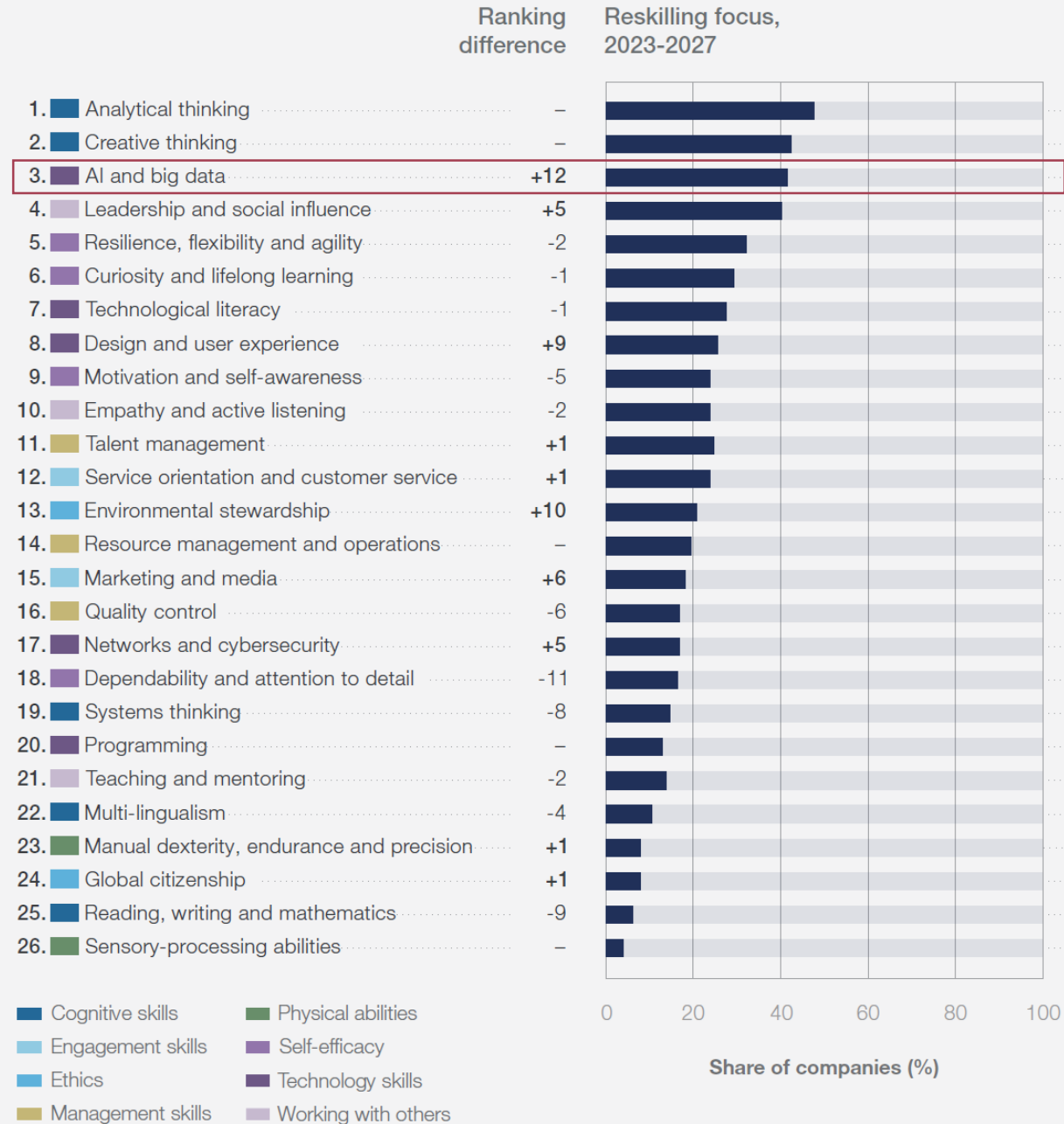
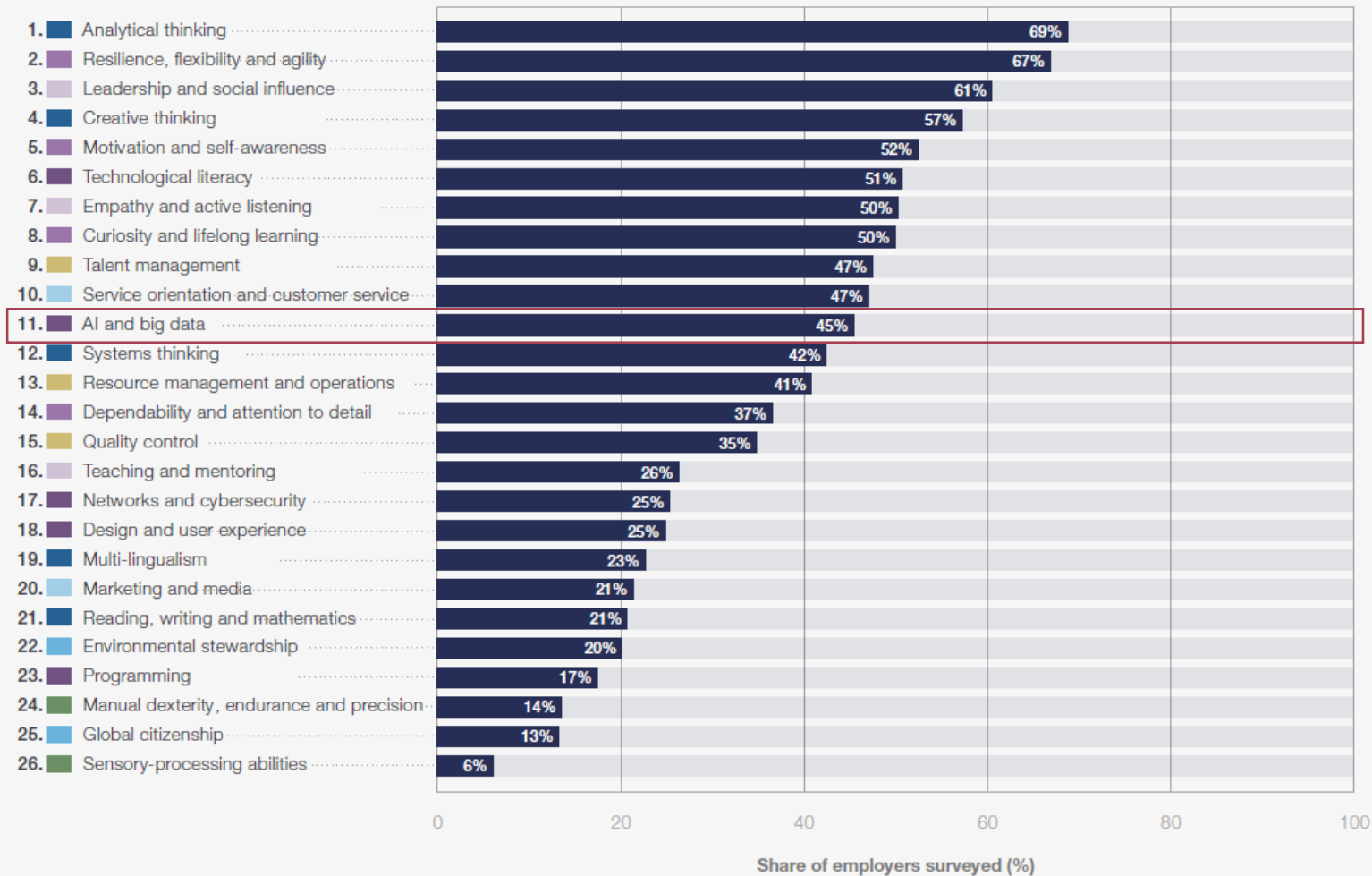


FIGURE 3.3

Core skills in 2025

Share of employers who consider the stated skills to be core skills for their workforce.



Cognitive skills Engagement skills Ethics Management skills
 Physical abilities Self-efficacy Technology skills Working with others

Source

World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2024.

Note

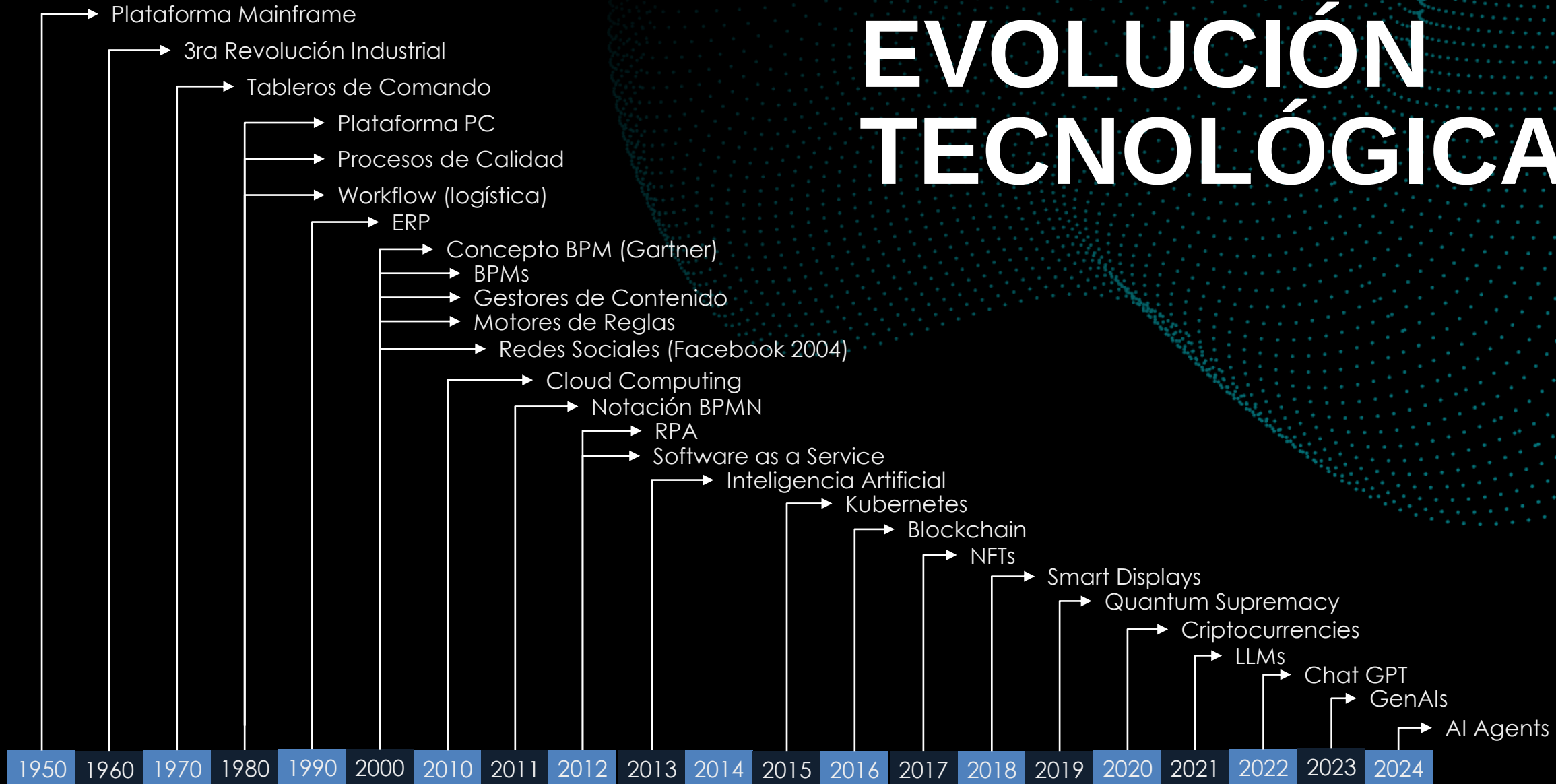
The Future of Jobs Survey uses the World Economic Forum's Global Skills Taxonomy.

ROL (VALOR)

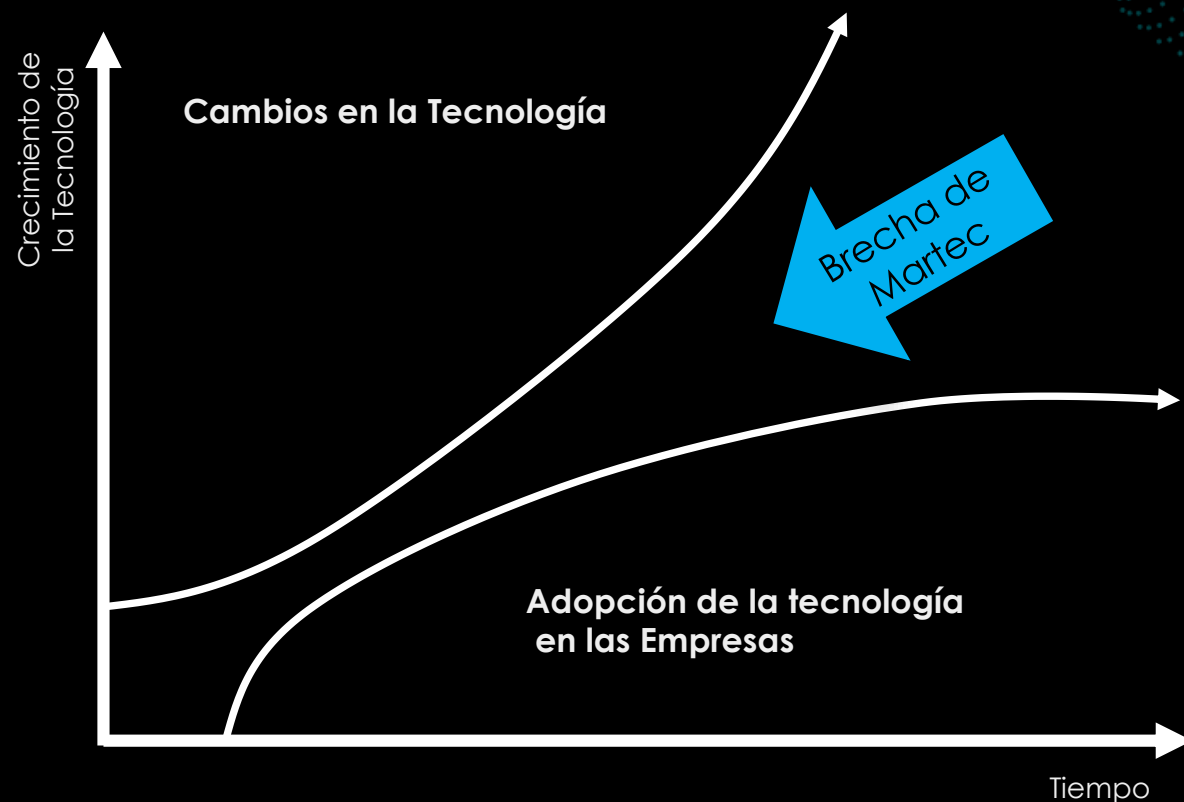
≠

TAREAS MANUALES

EVOLUCIÓN TECNOLÓGICA



LEY DE MARTEC



La velocidad con que suceden los cambios tecnológicos es mayor que la velocidad con que las empresas adoptan esos cambios

TIPOS DE USO

ENTORNO CORPORATIVO

USO PRIVADO

Copiloto Profesional
Individual

USO INTERNO

Acelera tiempos
Genera ideas base
Disponibilidad
Mejora de contenido
Reducción de perfiles

USO EXTERNO

Personalización
Disponibilidad
Interfaz coloquial
Reducción de costos
Tech Washing

DEPENDENCIA

A

RESPONSABILIDAD

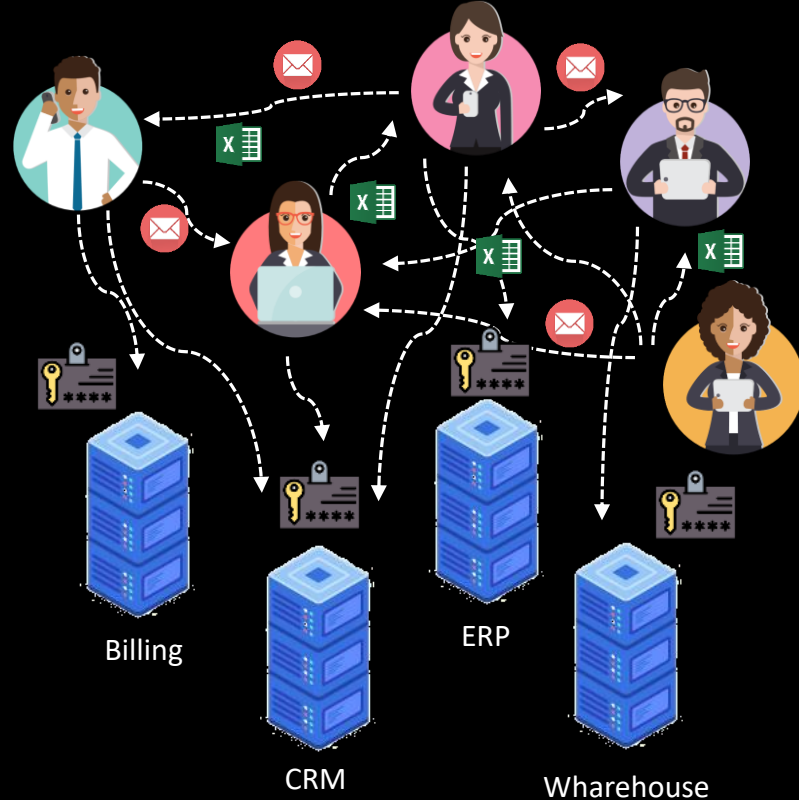
AD

REPUTACIÓN

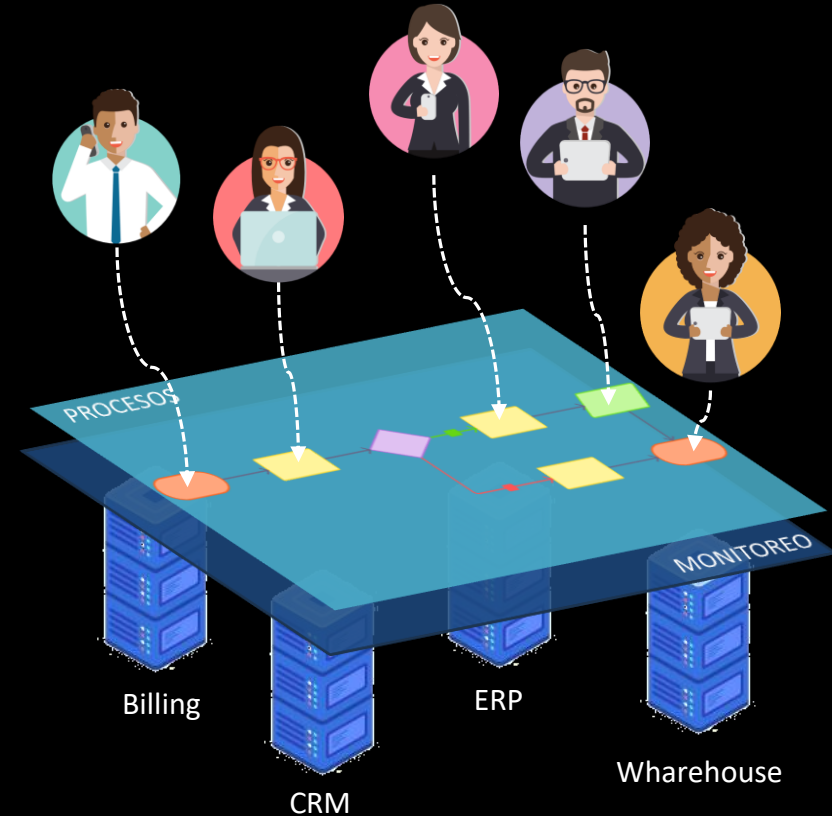
RIESGOS



STRATEGIC BUSINESS TRANSFORMATION



- Tareas y comunicación no estructuradas.
- El entorno de trabajo ineficiente.
- Flujo de datos incompleto o inexacto entre sistemas.
- Falta de control sobre el sistema y los eventos comerciales.
- Poca visibilidad del desempeño de las operaciones.



- Prioriza y enruta automáticamente el trabajo
- Invoca a los usuarios sólo para puntos de control.
- Aprovecha los sistemas y datos existentes
- Responde a eventos empresariales e inicia acciones.
- Trazabilidad y control de operaciones.



AGENTES DE IA

Qué NO son los **AGENTES IA?**

ChatBot

RESPONDE

Focus: Conversaciones y entrega de información.

Capabilities: Responder FAQs, proveer customer support, entregar datos.

Decision-making: Limitado y enfocado en respuestas.



Qué NO son los AGENTES IA?

ChatBot

RESPONDE

Focus: Conversaciones y entrega de información.

Capabilities: Responder FAQs, proveer customer support, entregar datos.

Decision-making: Limitado y enfocado en respuestas.

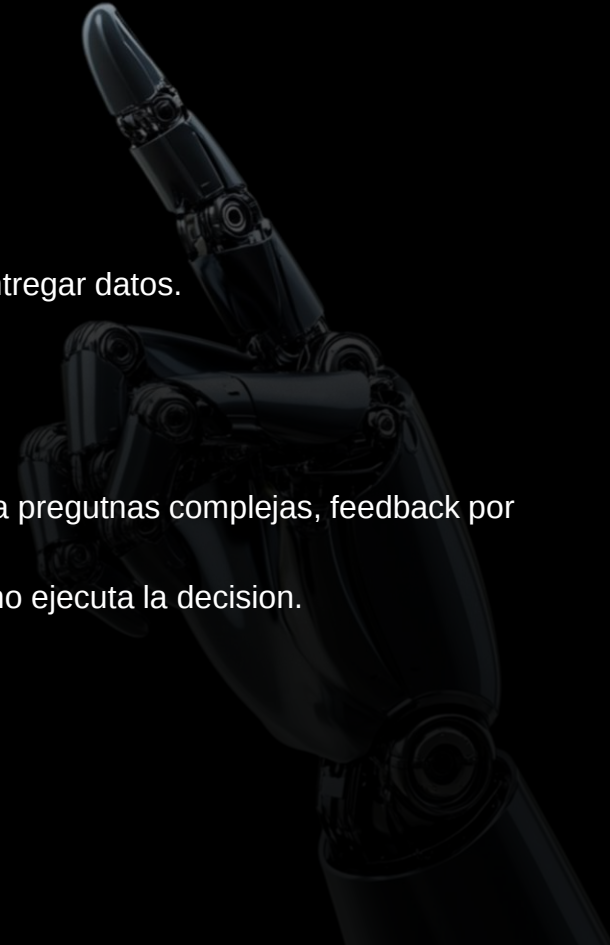
Copilot

AYÚDAME

Focus: Colaboración y Asistencia con tareas específicas.

Capabilities: Genera sugerencias, traducciones, respuestas a preguntas complejas, feedback por contexto.

Decision-making: Sugerencia, ofrece opciones e ideas, pero no ejecuta la decisión.



Qué son los AGENTES IA?

Es una solución que percibe el entorno, razona y actúa utilizando Inteligencia Artificial.
Se integra con servicios, aplicaciones y datos para adaptarse en tiempo real y ejecutar procesos de forma autónoma.

ChatBot

RESPONDE

Focus: Conversaciones y entrega de información.

Capabilities: Responder FAQs, proveer customer support, entregar datos.

Decision-making: Limitado y enfocado en respuestas.

Asistente

AYÚDAME

Focus: Colaboración y Asistencia con tareas específicas.

Capabilities: Genera sugerencias, traducciones, respuestas a preguntas complejas, feedback por contexto.

Decision-making: Sugerencia, ofrece opciones e ideas, pero no ejecuta la decisión.

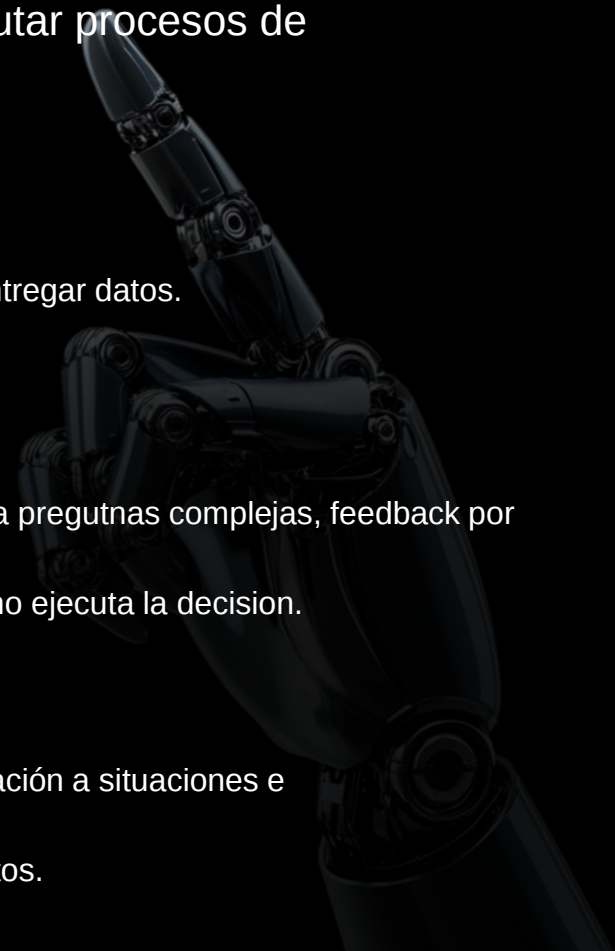
Agente

HAZLO

Focus: Aprendizaje y acción autónoma.

Capabilities: Toma de decisiones, ejecución de tareas, adaptación a situaciones e interacción con entornos.

Decision-making: Independiente, basado en aprendizaje y datos.





1.Reducción de Costos

2.Time to Market

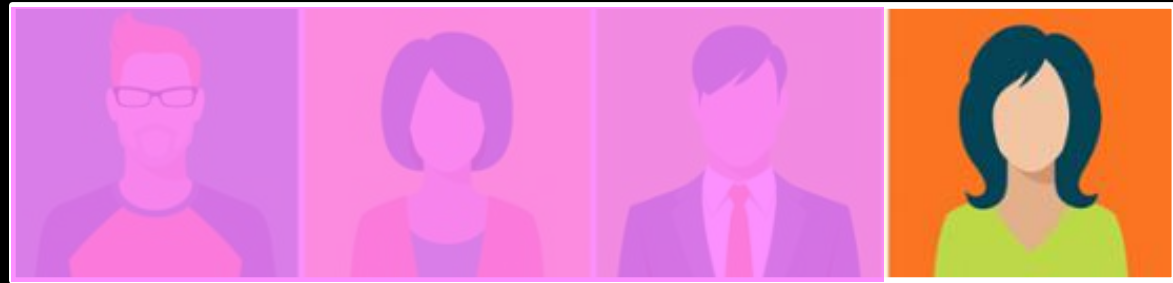
3.Scale Up

EFICIENCIA VS. ROI



Caso A: Empleados multi tareas, con perfiles de análisis, ejecución y reporting.

- Automatizo tareas que representan el 25% de 4 empleados.
- Se alcanzó 1 FTE de Eficiencia, se pueden tomar más tareas con el mismo equipo.
- No se puede desvincular a ninguno.
- Se deben redistribuir tareas, potencial re-skilling.
- Escenario de Scaling.



Caso B: Empleados mono tareas, procesos repetitivos.

- Automatizo tareas que representan el 100 % de 4 empleados.
- Se alcanzó 4 FTE de Eficiencia.
- Se pueden desvincular 3, dejando 1 como Process Owner.
- Se puede re-estructurar el área.
- Escenario de Ahorro.

EFICIENCIA VS. ROI

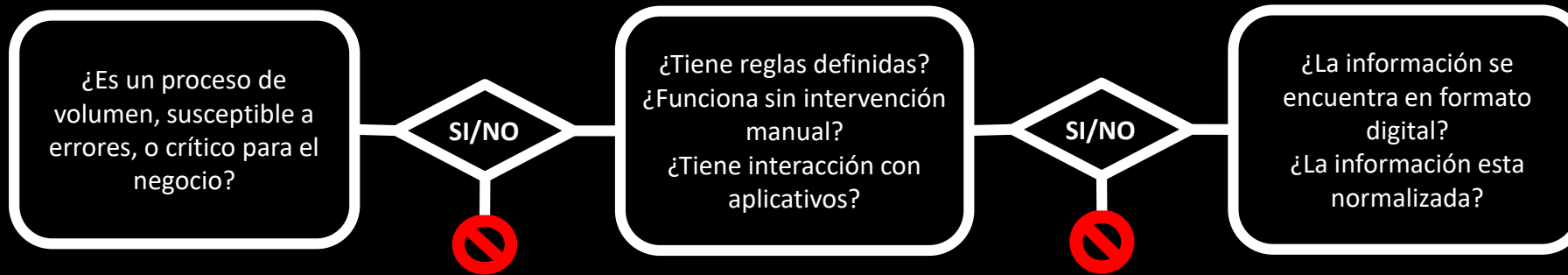


- ❑ **Ahorro de horas:** El simple caso de $P \times Q$. Estimamos el costo hora individuo de los empleados asignados a las tareas automatizadas y se realiza una comparación directa contra el costo de la adopción de la tecnología.
- ❑ **Disponibilidad de nueva capacidad:** Al automatizar tareas, los recursos tienen capacidad disponible que puede ser cuantificada y asignada a backlog de trabajo pendiente, eliminando nuevas incorporaciones.
- ❑ **Disminución de errores:** Existen casos donde el error humano conlleva costos directos de remediación, multas o penalidades contractuales.
- ❑ **Time to Market:** Existen escenarios donde el Time to Market afecta directamente al revenue generado por la compañía (ej. Onboarding).

VARIABLES DEL ROI



PRIORIZACIÓN DE CASOS



1

Alto Volumen

2

Alta tasa de error

3

Alta exposición

4

Moral de los empleados

5

Satisfacción del cliente

6

Cumplimiento Regulatorio



PRIORIZACIÓN DE CASOS

CASOS

Conciliaciones bancarias

El agente toma la información de contabilidad ingresando al ERP y los extractos bancarios de un repositorio de archivos. Realiza la conciliación identificando las partidas pendientes de acreditarse/debitarse del banco, las partidas no registradas y realiza un detalle con las partidas que fueron conciliadas. Finalmente confecciona el detalle de los gastos bancarios a registrar.

Tipo de Cambio

Ingresa a la web del banco, toma los valores de las monedas que se indiquen y finalmente se loguea en el EPR y carga el tipo de cambio en la pantalla correspondiente.

Ingreso de Asientos Manuales

El agente toma los asientos que solicitan los distintos sectores a través de una carpeta del drive, ingresa en EL ERP y los registra. En caso que el ingreso falle envía un mail a quien lo solicito indicando que el asiento tiene un error. Al finalizar el proceso emite un listado con la totalidad de los asientos ingresados y se los envía por mail al responsable de contabilidad para que pueda llevar un control de los mismos.

Comprobantes de Leasing

Diariamente el agente ingresa a la web del banco descarga los comprobantes de leasing debitados y los archiva en una carpeta de drive para que los analistas realicen la registración en el ERP.

Declaración Jurada de IVA

El agente prepara la declaración jurada de IVA utilizando información que obtiene de: página de AFIP, el ERP y google sheet. Generando como producto final la declaración con el formato necesario para cargarse luego en el fisco.

CASOS

Proveedores con incumplimientos fiscales

Quincenalmente, el agente ingresa a la página del fisco argentino, obtiene el listado de proveedores identificados por el fisco como incumplidores y los compara con el listado de proveedores del ERP. Envía un mail con el resultado obtenido.

Carga de padrones ARBA

El agente ingresa en la página ARBA, descarga los archivos con la condición fiscal de cada cliente / proveedor, luego se loguea en LATIS y actualiza la información que será utilizada para realizar las retenciones fiscales.

Carga de padrones AGIP

El agente ingresa en la página de AGIP, descarga los archivos con la condición fiscal de cada cliente / proveedor, luego se loguea en el ERP y actualiza la información que será utilizada para realizar las retenciones fiscales.

Conversión de archivos bancarios

Los pagos denominados “pap” son informados por el banco en una sola línea del extracto bancario, mientras que en la contabilidad los importes se encuentran detallados. El banco informa la apertura de los pagos pap en un archivo diario en formato TXT. El agente descarga del banco los archivos, los convierte a formato CSV, y reemplaza las líneas del extracto bancario para conseguir una apertura que sirva como base para las conciliaciones bancarias.

Armado de Estados Contables

El agente ingresa en el ERP y baja, a la fecha que se le indique, la combinación de libros necesarios para el armado del estado de situación patrimonial, estado de resultados y apertura de notas locales, los ingresa en el archivo template de armado de EECC.

Carga de Facturas en ERP

El agente identifica los campos a relevar de la FC y realiza la carga en el sistema contable de la compañía.

THANKS



Website

www.edulaens.com

LinkedIn

[@edulaens](#)

Email

info@edulaens.com

